



УТВЕРЖДЕНО
Годовым общим собранием акционеров
ПАО «Ростелеком»
30 июня 2022 года

Протокол № 1 от 1 июля 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕЗИДЕНТЕ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОСТЕЛЕКОМ»
(редакция № 6)

Москва
2022 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о Президенте ПАО «Ростелеком» (далее – Положение) в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Федеральный закон «Об акционерных обществах»), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – действующее законодательство Российской Федерации) и Уставом ПАО «Ростелеком» (далее – Общество) регулирует деятельность Президента Общества (далее – Президент).
- 1.2. Президент является единоличным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в пределах своей компетенции, определенной Уставом Общества.
- 1.3. Президент без доверенности действует от имени Общества, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени Общества, утверждает штаты, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества.
- 1.4. Президент подотчетен Совету директоров Общества (далее – Совет директоров) и общему собранию акционеров Общества (далее – Общее собрание акционеров) и организует исполнение принятых ими в соответствии с их компетенцией решений.
- 1.5. Президент осуществляет функции Председателя Правления Общества (далее – Правление).
- 1.6. Целью деятельности Президента является обеспечение прибыльности и конкурентоспособности Общества, его финансово-экономической устойчивости, обеспечение прав акционеров и социальных гарантий работников Общества.
- 1.7. Президент осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

2. НАЗНАЧЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

- 2.1. Президентом может быть назначен любой гражданин Российской Федерации, обладающий полной дееспособностью и не лишенный в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке права занимать соответствующую должность.
- 2.2. Президентом должно быть лицо, имеющее высшее образование и обладающее стажем работы в отрасли «Связь».
- 2.3. Президент назначается Советом директоров большинством голосов всех избранных (не являющихся выбывшими) членов Совета директоров на срок не более 5 (пяти) лет. Одно и то же лицо может быть назначено Президентом неограниченное число раз. Совет директоров вправе в любое время досрочно прекратить полномочия Президента.
- 2.4. Трудовой договор с Президентом от имени Общества подписывается Председателем Совета директоров или лицом, уполномоченным Советом директоров на основании соответствующего решения Совета директоров.
- 2.5. На отношения между Обществом и Президентом действие законодательства Российской Федерации о труде распространяется в части, не противоречащей положениям Федерального закона «Об акционерных обществах».
- 2.6. Совмещение лицом, осуществляющим функции Президента, должностей в органах управления других юридических лиц, допускается только с согласия Совета директоров.
- 2.7. Президент не может быть Председателем Совета директоров и членом ревизионной комиссии Общества.
- 2.8. Президент обязан соблюдать требования Устава Общества и других внутренних документов Общества.

3. ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕЗИДЕНТА

- 3.1. Президент осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и наделяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Общества всеми необходимыми полномочиями для выполнения этой задачи.

3.2. К компетенции Президента относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, определенные Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

3.3. Права и обязанности Президента определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и трудовым договором, заключаемым с ним Обществом.

4. СРОК ПОЛНОМОЧИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПОРЯДОК ИХ ПРЕКРАЩЕНИЯ

4.1. Президент исполняет свои полномочия в течение срока, на который он был назначен соответствующим решением Совета директоров, за исключением случаев, предусмотренных п. 4.2 настоящего Положения.

4.2. Полномочия Президента и заключенный с ним трудовой договор могут быть прекращены в случаях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и самим трудовым договором.

4.3. Если по истечении срока полномочий Президента не принято решение о назначении нового Президента или о передаче его полномочий управляющей организации либо управляющему, то полномочия Президента действуют до принятия указанных решений.

5. ОПЛАТА ТРУДА ПРЕЗИДЕНТА

5.1. Размер оплаты труда Президента устанавливается в трудовом договоре, заключаемом Обществом с Президентом.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕЗИДЕНТА

6.1. Президент при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должен действовать в интересах Общества, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно.

6.2. Президент несет ответственность перед Обществом за убытки, причиненные Обществу его виновными действиями (бездействием), если иные основания ответственности не установлены федеральными законами.

7. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

7.1. Президент обязан воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, при этом под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность Президента влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий). Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) Президентом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми Президент, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

7.2. Президент обязан в случае возникновения конфликта интересов незамедлительно сообщать Совету директоров через Председателя Совета директоров или Корпоративного секретаря Общества как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения.

7.3. При подтверждении факта конфликта интересов Совет директоров может разработать мероприятия по его урегулированию, при этом Президенту не рекомендуется принимать решения по вопросам и осуществлять действия, в отношении которых у него возник или может возникнуть конфликт интересов.

7.4. Президент и связанные с ним лица не должны принимать подарки от сторон, заинтересованных в принятии Президентом решений, связанных с деятельностью Общества, а также пользоваться какими-либо иными прямыми или косвенными выгодами, предоставленными такими лицами (за исключением символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий).

8. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ И Внесения в него изменений и дополнений

8.1. Настоящее Положение утверждается Общим собранием акционеров большинством голосов акционеров – владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в собрании.

8.2. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено Общим собранием акционеров большинством голосов акционеров – владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в собрании.

8.3. Если в результате изменения действующего законодательства Российской Федерации или Устава Общества отдельные статьи настоящего Положения вступают с ними в противоречие, Положение применяется в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Общества.