



УТВЕРЖДЕНО
Годовым общим собранием акционеров
ПАО «Ростелеком»
18 июня 2018 года

Протокол № 1 от 20 июня 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕЗИДЕНТЕ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОСТЕЛЕКОМ»
(редакция № 5)

Москва
2018 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о Президенте ПАО «Ростелеком» (далее – Положение) в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Федеральный закон «Об акционерных обществах»), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – действующее законодательство Российской Федерации) и Уставом ПАО «Ростелеком» (далее – Общество) регулирует деятельность Президента Общества (далее – Президент).
- 1.2. Президент является единоличным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в пределах своей компетенции, определенной Уставом Общества.
- 1.3. Президент без доверенности действует от имени Общества, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени Общества, утверждает штаты, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества.
- 1.4. Президент подотчетен Совету директоров Общества (далее – Совет директоров) и общему собранию акционеров Общества (далее – Общее собрание акционеров) и организует исполнение принятых ими в соответствии с их компетенцией решений.
- 1.5. Президент осуществляет функции Председателя Правления Общества (далее – Правление).
- 1.6. Целью деятельности Президента является обеспечение прибыльности и конкурентоспособности Общества, его финансово-экономической устойчивости, обеспечение прав акционеров и социальных гарантий работников Общества.
- 1.7. Президент осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

2. НАЗНАЧЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

- 2.1. Президентом может быть назначен любой гражданин Российской Федерации, обладающий полной дееспособностью и не лишенный в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке права занимать соответствующую должность.
- 2.2. Президентом должно быть лицо, имеющее высшее образование и обладающее стажем работы в отрасли «Связь».
- 2.3. Президент назначается Советом директоров большинством голосов всех избранных (не являющихся выбывшими) членов Совета директоров на срок не более 5 (пяти) лет. Одно и то же лицо может быть назначено Президентом неограниченное число раз. Совет директоров вправе в любое время досрочно прекратить полномочия Президента.
- 2.4. Трудовой договор с Президентом от имени Общества подписывается Председателем Совета директоров или лицом, уполномоченным Советом директоров на основании соответствующего решения Совета директоров.
- 2.5. На отношения между Обществом и Президентом действие законодательства Российской Федерации о труде распространяется в части, не противоречащей положениям Федерального закона «Об акционерных обществах».
- 2.6. Совмещение лицом, осуществляющим функции Президента, должностей в органах управления других юридических лиц, допускается только с согласия Совета директоров.
- 2.7. Президент не может быть Председателем Совета директоров и членом ревизионной комиссии Общества.

3. ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕЗИДЕНТА

- 3.1. Президент осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и наделяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Общества всеми необходимыми полномочиями для выполнения этой задачи.

3.2. К компетенции Президента относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, определенные Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

3.3. Права и обязанности Президента определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и трудовым договором, заключаемым с ним Обществом.

4. СРОК ПОЛНОМОЧИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПОРЯДОК ИХ ПРЕКРАЩЕНИЯ

4.1. Президент исполняет свои полномочия в течение срока, на который он был назначен соответствующим решением Совета директоров, за исключением случаев, предусмотренных п. 4.2 настоящего Положения.

4.2. Полномочия Президента и заключенный с ним трудовой договор могут быть прекращены в случаях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и самим трудовым договором.

4.3. Если по истечении срока полномочий Президента не принято решение о назначении нового Президента или о передаче его полномочий управляющей организации либо управляющему, то полномочия Президента действуют до принятия указанных решений.

5. ОПЛАТА ТРУДА ПРЕЗИДЕНТА

5.1. Размер оплаты труда Президента устанавливается в трудовом договоре, заключаемом Обществом с Президентом.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕЗИДЕНТА

6.1. Президент несет ответственность за выполнение возложенных на него обязанностей на условиях, предусмотренных заключенным с ним трудовым договором, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

7. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ И Внесения в него изменений и дополнений

7.1. Настоящее Положение утверждается Общим собранием акционеров большинством голосов акционеров – владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в собрании.

7.2. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено Общим собранием акционеров большинством голосов акционеров – владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в собрании.

7.3. Если в результате изменения действующего законодательства Российской Федерации или Устава Общества отдельные статьи настоящего Положения вступают с ними в противоречие, Положение применяется в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Общества.